

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง  
สถานที่ตั้ง ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ๑๒๙ ม.๑ ต.บวัก้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๓๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุชีลา เตชะตา โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๒ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐-๘๑๘๘๘-๓๒๕๓๒  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๘ คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๘,๗๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๗๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน -ไม่มี-บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง มากกว่าร้อยละ ๕๐ (เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๖๘ คน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- จำนวนผู้ภายนอกที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสันกำแพงเฉลี่ย ๒๐๐-๓๐๐ คนต่อวันและจำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาลเฉลี่ย ๒๐-๓๐คนต่อวัน
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๗๕.๘)
- เจ้าหน้าที่เกิดแนวปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างตามวิถีความพอเพียง ๓ เรื่อง
- ไม่เกิดการติตติเชื้อในจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อโควิด-๑๙จากการปฏิบัติงานและผู้ป่วยและญาติ
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่ มีการรวมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมชุมชน สมาชิ (ประเด็น คุณธรรมด้านความ พอเพียง)	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เกิด ความมีเหตุผล ความ พอเหมาะ	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันกำแพง	จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๙๐ คน (มากกว่า ร้อยละ ๕๐)	- เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติ ได้ตาม MOPH ด้าน มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๗๕.๘) - เกิดแนว ปฏิบัติที่ดี เป็น แบบอย่าง ตามวิถี ความ พอเพียง ๓ เรื่อง	- ค่าตอบแทน วิทยากร ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง =๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ ๓๐ คน x ๒ ครั้ง=๑,๕๐๐ บาท รวม ๘,๗๐๐ บาท	-อบรมชุมชน สมาชิทั้ง Onsite/On- air ครั้งละ ๒ ชั่วโมงและ ปฏิบัติที่บ้านไม่ น้อยกว่าคนละ ๑ ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ (๒๒,๒๓ธ.ค. ๖๕) -	-เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม แนวทางการ พอเพียงที่บ้าน ไม่น้อยกว่าคน ละ ๑ ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ - ติดตามผลการ อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน ความพอเพียง ทั้งที่ปฏิบัติที่ ทำงานและที่ บ้าน ๒๓มิ.ค. ๖๕	-เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม แนวทางการ พอเพียงที่บ้าน ไม่น้อยกว่าคน ละ ๑ ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ - ติดตามผลการ อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน ความพอเพียง ทั้งที่ปฏิบัติที่ ทำงานและที่ บ้าน ๑๓ส.ค. ๖๕	-เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม แนวทางการ พอเพียงที่บ้าน ไม่น้อยกว่าคน ละ ๑ ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ - ติดตามผลการ อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน ความพอเพียง ทั้งที่ปฏิบัติที่ ทำงานและที่ บ้าน ๑๓ส.ค. ๖๕	หมายเหตุ
๒. กิจกรรม การ ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันโรคติดต่อ โควิด-๑๙ (ประเด็น	เพื่อให้เกิด ความ ปลอดภัยต่อ เจ้าหน้าที่และ	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันกำแพง /	- จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๑๐๐คน	- จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ ติดเชื้อโค วิด-๑๙จาก	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- การประชุม เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติ ต่อการป้องกัน	- นิเทศติดตาม การปฏิบัติได้ ของเจ้าหน้าที่ ต่อการสวมใส่	- นิเทศติดตาม การปฏิบัติได้ ของเจ้าหน้าที่ ต่อการสวมใส่	- นิเทศติดตาม การปฏิบัติได้ ของเจ้าหน้าที่ ต่อการสวมใส่	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
คุณธรรมด้านความมี วินัย)	ผู้รับบริการ (ผู้ป่วย ญาติ)	คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการ ติดเชื้อในโรง พยาบาล บาลันกำแพง	(มากกว่า ร้อยละ ๖๐) - อัตราการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ถูกต้อง ร้อย ละ ๙๐	การ ปฏิบัติงาน (ไม่เกิดขึ้น) - จำนวน ครั้งในการ ติดเชื้อของ ผู้ป่วยและ ญาติที่เข้า รับการรักษา ใน โรงพยาบาล สันกำแพง (ไม่เกิดขึ้น)		PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือนครั้ง - มีการสวม ประเมิณการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติตนที่ บ้านและชุมชน ต่อการป้องกัน การติดเชื้อและ แพร่ระบาดของ โควิด-๑๙	PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือนครั้ง - มีการสวม ประเมิณการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติตนที่ บ้านและชุมชน ต่อการป้องกัน การติดเชื้อและ แพร่ระบาดของ โควิด-๑๙	PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือนครั้ง - มีการสวม ประเมิณการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติตนที่ บ้านและชุมชน ต่อการป้องกัน การติดเชื้อและ แพร่ระบาดของ โควิด-๑๙	PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือนครั้ง - มีการสวม ประเมิณการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติตนที่ บ้านและชุมชน ต่อการป้องกัน การติดเชื้อและ แพร่ระบาดของ โควิด-๑๙	
๓. กิจกรรม ชมรม อนุรักษ์วัฒนธรรม ของเยาวชนใน อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรม ด้านจิตอาสา)	เพื่ออนุรักษ์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ที่บ้านใน อำเภอสัน กำแพง	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันกำแพง / กลุ่มเยาวชน สภา วัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง	จำนวน เยาวชนใน อำเภอสัน กำแพงที่ สนใจเข้า ร่วมกิจกรรม ๒๐ คน	- เยาวชนที่ เข้าร่วม กิจกรรมเกิด จิต สาธารณะ มี ความ เสียสละเพื่อ ผู้อื่น (จาก การสังเกต กระทำการของ	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็น ผู้นำในการ ถ่ายทอดและ ร่วมอนุรักษ์ การแต่ง พื่นบ้าน การ กระทำที่สร้าง จิตสาธารณะใน กิจกรรมของ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำ ในการถ่ายทอด และร่วมอนุรักษ์ การแต่ง พื่นบ้าน การ กระทำที่สร้าง จิตสาธารณะใน กิจกรรมของ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำ ในการถ่ายทอด และร่วมอนุรักษ์ การแต่ง พื่นบ้าน การ กระทำที่สร้าง จิตสาธารณะใน กิจกรรมของ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำ ในการถ่ายทอด และร่วมอนุรักษ์ การแต่ง พื่นบ้าน การ กระทำที่สร้าง จิตสาธารณะใน กิจกรรมของ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
			เยาวชน) - มีการร่วม กิจกรรมใน ท้องถิ่นตาม ประเพณีที่ สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี			ในกิจกรรมของ ชุมชน	ชุมชน	ชุมชน	ชุมชน		
รวม					รวม ๘,๗๐๐บาท	(แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุชีลา เตชะตา )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายณรงค์เดช พิพัฒนธรวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ